ПРИЛОЖЕНИЕ к письму

от «\_\_\_»\_\_\_\_2015г. \_\_\_\_\_\_

**Информация о ходе реализации ведомственной**

 **целевой программы за 2015 год**

1. Наименование ведомственной целевой программы.

«Противодействие коррупции в сфере деятельности Главного управления организации торгов Самарской области» на 2013 - 2015 годы (далее – Программа).

1. Основные цели и задачи ведомственной целевой программы.

- цели Программы:

Целью Программы является развитие и совершенствование системы противодействия коррупции в сфере деятельности Главного управления организации торгов Самарской области (далее - Главное управление).

 - задачи Программы:

Задача 1. Развитие системы мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции и ее проявлений в сфере деятельности Главного управления.

Задача 2. Обеспечение прозрачности деятельности Главного управления.

Задача 3. Совершенствование внутреннего контроля деятельности государственных гражданских служащих Главного управления, организация повышения квалификации государственных гражданских служащих Главного управления, в том числе по направлениям противодействия коррупции.

 Оценка результативности и эффективности реализации ведомственной целевой программы:

3.1. Результаты достижения целевых индикаторов (показателей) ведомственной целевой программы по форме, представленной в таблице.

Таблица

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование целевого индикатора (показателя) | Единица измерения | Значение целевых индикаторов (показателей) ВЦП | Степень достижения целевых индикаторов (показателей) ВЦП % | Источник информации для оценки целевых индикаторов (показателей) ведомственной целевой программы |
|  Плановые значения | Фактически достигнутые значения |
| Доля участников проводимых Главным управлением процедур, удовлетворенных деятельностью Главного управления по обеспечению реализации антикоррупционной политики в сфере его компетенции, от общего их количества | % | 90 | 100 | 111,11 | Отсутствие обращений участников проводимых Главным управлением процедур |
| Доля жалоб на действия (бездействие) Главного управления, признанных необоснованными уполномоченными органами государственной власти по итогам их обжалования, от их общего числа | % | 80 | 92,75 | 115,94 | Аналитическая работа управления правового, кадрового и организационного обеспечения |
| Доля проверок обращений граждан, содержащих вопросы противодействия коррупции или указания на коррупционные проявления, от общего числа поступивших в Главное управление обращений граждан, содержащих вопросы противодействия коррупции или указания на коррупционные проявления | % | 100 | 100 | 100,00 | Обращения граждан, содержащих вопросы противодействия коррупции или указания на коррупционные проявления в 2015 году отсутствовали.  |
| Доля коррупционных фактов в Главном управлении, освещённых в средствах массовой информации, от их общего выявленного числа\* | % | 100 | 100 | 100,00 | Отсутствие выявленных коррупционных фактов в 2015 году |
| Доля государственных гражданских служащих Главного управления, прошедших повышение квалификации, от общего числа гражданских служащих Главного управления (в том числе по вопросам, связанным с противодействием коррупции) | % | 50 | 48,89 | 97,78 | Количество удостоверений о повышении квалификации |
| Доля уведомлений государственных гражданских служащих Управления о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, направленных для рассмотрения в комиссию по поступлению и выбытию активов Управления, от общего количества указанных уведомлений \*\* | % | 100 | 100 | 100,00 | Отсутствие уведомлений в 2015 году |
| Среднее значение по всем целевым индикаторам (показателям) |   | 104,14 |

\*При отсутствии коррупционных фактов считать показатель достигнутым

\*\*В случае отсутствия уведомлений считать показатель достигнутым

* 1. Степень достижения показателей эффективности, установленных методикой.

Степенью оценки эффективности реализации Программы является достижение целевых индикаторов (показателей), установленных Программой.

Низкая доля государственных гражданских служащих Главного управления, прошедших повышение квалификации, от общего числа гражданских служащих Главного управления (в том числе по вопросам, связанным с противодействием коррупции) в 2015 году связана с уменьшением бюджетных ассигнований.

Все мероприятия Программы в 2015 году выполнены в полном объёме.

* 1. Анализ ресурсного обеспечения и выполнения мероприятий ведомственной целевой программы.

Реализация мероприятий Программы в 2015 году осуществлялась в рамках средств, выделяемых на финансирование текущей деятельности Главного управления.

1. Изменения, внесенные в ведомственную целевую программу в 2015 году (указать количество и причины их внесения).

 В 2015 году изменения в Программу не вносились.

1. Формы и методы организации мониторинга и контроля за ходом реализации Программы.

Реализация и контроль за ходом выполнения Программы осуществляется в соответствии с требованиями Порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ в Самарской области, утверждённого постановлением Правительства Самарской области от 16.01.2008 №2. Общее руководство и контроль за ходом реализации Программы осуществляет руководитель управления правового, кадрового и организационного обеспечения.

1. Оценка разработчиком и исполнителем ведомственной целевой программы итогов ее реализации.

Все программные мероприятия Программы исполнены в полном объёме. Реализация Программы дали определенные позитивные результаты по устранению условий, способствующих коррупционным проявлениям, снижению риска возникновения коррупционных отношений в сфере деятельности Главного управления.

Ведомственная целевая программа «Противодействие коррупции в сфере деятельности Главного управления организации торгов Самарской области» на 2013 - 2015 годы в 2015 году реализована в полном объёме.